

Modelos de pensamiento y acción en la diversidad funcional



Javier Romañach

Foro de Vida Independiente

jromanac@eid-iberica.com

Modelo médico-rehabilitador - 1

- Comienza tras la Primera Guerra Mundial
- Cobre auge tras la Segunda Guerra Mundial
 - Inciso eugenésico y eutanásico con la alemania nazi
- Avance de la ciencia
- Mayor supervivencia de personas con diversidad funcional

Modelo médico-rehabilitador - 2

- Hay que *rehabilitar* o *arreglar* a una persona *defectuosa*
- Profusión de la educación especial
- Empleo protegido

Modelo médico-rehabilitador - 3

- Nuevos sistemas de asistencia social
- Las vidas de estas personas tienen menos valor
- Hay que *normalizar* si no se puede, queda la *institucionalización*
- Mitificación de la ciencia y lo científico

Acción – Propuestas del modelo médico-rehabilitador a la diversidad física

- Pensados por los profesionales
- Gestionados por profesionales
- Orientados a proteger
- Prorrogan la desigualdad de oportunidades

Acción – Propuestas del modelo médico-rehabilitador a la diversidad física

- Residencias
- Centros de día
- Servicios de Arresto Domiciliario (Ayuda a Domicilio)
- Pensiones contributivas vinculadas a niveles de cotización
- Pensiones no contributivas
- Complemento de Gran Invalidez

Entorno del nacimiento del MVI

- Momentos de lucha por los derechos civiles en los EEUU
- Vinculación con otros colectivos discriminados, especialmente mujeres
- Universidad progresista

Principios del MVI

- Derechos Humanos y civiles
- Capacidad de decisión y autodeterminación
- Desinstitucionalización
- Desmedicalización
- Apoyo entre iguales (Centros u Oficinas de Vida Independiente)
- Nada sobre nosotras y nosotros sin nosotras y nosotros

Modelo social

- Evolución británica del MVI
- Teoría aportada por sociólogos
- Mismos principios
- Visión menos liberal y más social
- Investigación más teórica en muchas universidades

MVI en España - Foro de vida independiente

- Iniciado en Madrid - junio 2001 – 3 miembros
- Comunidad virtual - Una NO ONG
- Foro de pensamiento, no ejecutivo
 - 17.500 mensajes
 - Decenas de artículos
 - Tres libros
 - Activismo político – medios, administraciones, gobiernos
 - Difusión de la Filosofía de VI – Universidades, colegios, congresos

FVI

- 400 miembros – a título personal – personas con diversidad funcional de todo tipo y sin diversidad funcional
- Acuerdos con ONGs locales
- vidaindependiente@yahoo.es

Principios básicos de la Filosofía del MVI :

- a) derechos humanos y civiles*
- b) auto-determinación*
- c) auto-ayuda*
- d) posibilidad para ejercer poder*
- e) responsabilidad sobre la propia vida y acciones*
- f) derecho a asumir riesgos*

Condiciones necesarias para una vida independiente (VI)

- Creación de **Servicios de Asistencia Personal autogestionados**, eficaces y accesibles a la economía de cada PDF, del **Sistema de Pago Directo**
 - Creación de la figura de la **Asistencia Personal (AP)**, jurídica y laboralmente (como alternativa a la clásica, e insuficiente, “ayuda domiciliaria” o “cuidadores”).
 - Implantación del **Sistema de Pago Directo** (Mejor manera de autogestionar económicamente la AP)

Vida Independiente – Dignidad - Mismos derechos – Mismas oportunidades

Asistencia Personal

Educación y Formación

Apoyo entre iguales

Participación

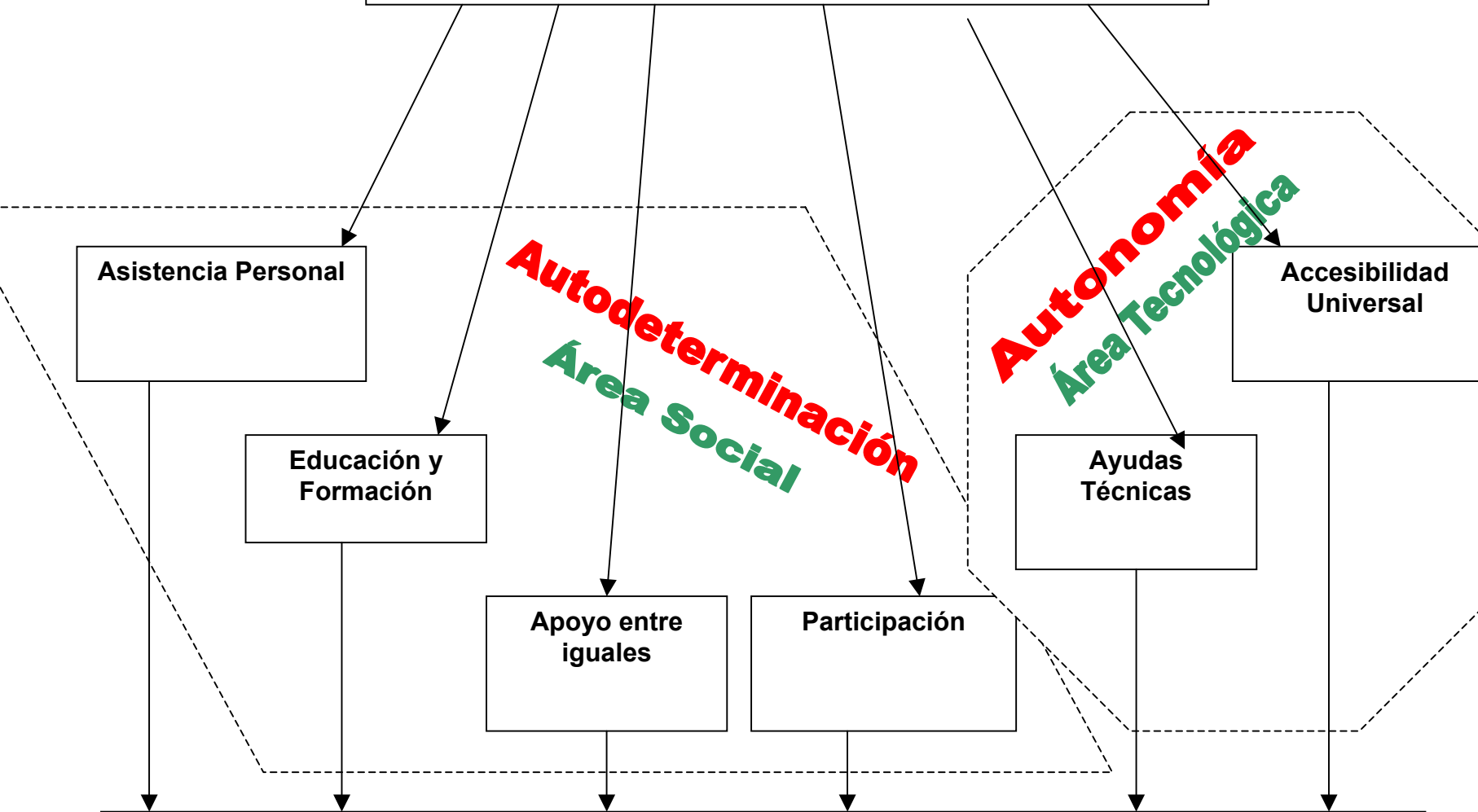
Ayudas Técnicas

Accesibilidad Universal

Autodeterminación
Área Social

Autonomía
Área Tecnológica

Nuevas Tecnologías – Telefonía – Internet – Informática - Voz - Audiodescripción - Subtitulado - RFID - Robótica – Electrónica – Multimedia - Televisión



Acción – Propuestas del modelo de Vida Independiente a la diversidad física

- Pensados por las personas con diversidad funcional
- Gestionados por personas con diversidad funcional
- Orientados a la no discriminación
- Luchan por la igualdad de oportunidades

Acción – Propuestas del modelo de Vida Independiente a la diversidad

- Asistencia personal – bajo el control y gestión del usuario
- Pago directo – ligado a la necesidad no a la cotización
- Ayudas técnicas
- Vivienda y transporte accesible
- Entorno variable según la edad:
 - Infancia y juventud -> familia
 - Edad de trabajo -> Hogar propio
 - Jubilación -> Permanencia en el hogar

¡NADA SOBRE NOSOTR@S



Nuevo paradigma – Dignidad en la diversidad

- No publicado
- Parte del análisis de la doble vertiente de la dignidad
- Basado en bioética y Derechos Humanos

Dignidad en la Diversidad - Principios

- **La diversidad es un valor inherente a la humanidad y como tal se debe apreciar. Las personas con diversidad funcional pertenecen al amplio colectivo de personas diferentes que enriquecen a la humanidad.**

Dignidad en la Diversidad - Principios

- **Todas las personas, con o sin diversidad funcional tienen la misma dignidad.**

Dignidad en la Diversidad - Principios

- **Esta dignidad tiene dos vertientes: la dignidad intrínseca y la dignidad extrínseca.**
 - **La igualdad de dignidad intrínseca está relacionada con el valor de la vida de las personas. Todas las personas, con o sin diversidad funcional tienen la misma dignidad intrínseca, el valor de sus vidas es el mismo.**

Dignidad en la Diversidad - Principios

- La igualdad de dignidad extrínseca está relacionada con los derechos y las condiciones de vida de las personas. Todas las personas, con o sin diversidad funcional tienen la misma dignidad extrínseca, tienen los mismos derechos y se les debe de dotar del entorno y las herramientas necesarias para que su vida se desarrolle en las mismas condiciones que las los demás miembros de su sociedad.

Dignidad en la Diversidad - Principios

- **La diversidad funcional es una cuestión de dignidad humana y de Derechos Humanos.**

Dignidad en la Diversidad - Principios

- **Las vidas de todas las personas, con o sin diversidad funcional, deben ser consideradas con el mismo valor en los ámbitos en que se debaten cuestiones de esta índole, en especial en el ámbito de la bioética.**

Dignidad en la Diversidad - Principios

- **Toda la sociedad debe trabajar para conseguir que todas las personas, con o sin diversidad funcional tengan los mismos derechos fundamentales, políticos, sociales, económicos y culturales.**

Dignidad en la Diversidad - Principios

- **Todas las personas con o sin diversidad funcional pueden estar enfermas en algunas épocas de su vida. Las personas con diversidad funcional no están enfermas. Son diferentes y son discriminadas por su diferencia.**

Dignidad en la Diversidad - Principios

- **Algunas personas, con y sin diversidad funcional no disponen de su autonomía moral. La sociedad debe trabajar para ayudarles a conseguirla, y en caso de no ser posible, utilizar la solidaridad, como valor fundante de derecho, y el derecho como herramienta, para mantener intacta su dignidad y aceptarlas plenamente.**

Dignidad en la Diversidad - Principios

- **La construcción social es responsabilidad de los seres humanos. Los seres humanos deben afrontar la construcción de una sociedad en la que se contemplen las necesidades y diferencias de todos los individuos.**

Dignidad en la Diversidad - Principios

- **Las herramientas elegidas para conseguir y preservar la dignidad de las personas con diversidad funcional son la Bioética y los Derechos Humanos.**

Propuestas para conseguir la dignidad intrínseca

- **La participación de la visión de las personas con diversidad en el mundo de la bioética**
 - **La inclusión de la visión de la dignidad en la diversidad funcional en los currículos de formación en bioética**
 - **La participación en congresos y publicaciones sobre bioética de personas con diversidad funcional formadas en su dignidad**

Propuestas para conseguir la dignidad intrínseca

- La formación de cátedras y centros de investigación en bioética y diversidad funcional**
- La participación efectiva de las personas con diversidad funcional en los comités de bioética a todos los niveles**
- La lucha de las personas con diversidad funcional por conseguir que la investigación médica y científica no pueda experimentar con seres humanos, con y sin diversidad funcional, sin el permiso explícito del individuo.**

Propuestas para conseguir la dignidad intrínseca

- La formación de toda la sociedad en aspectos bioéticos y su relación con la diversidad funcional**
- La desmedicalización de la diversidad funcional**
- La eliminación de todo tipo de terminología negativa referida a la diversidad funcional en el ámbito de la bioética**

Propuestas para conseguir la dignidad intrínseca

- La educación de los jóvenes en los valores de la aceptación y el valor de la diversidad, y por extensión el de la diversidad funcional**

Propuestas para conseguir la dignidad intrínseca

- **La promoción de la bioética en el colectivo de las personas con diversidad funcional**
 - **La formación en bioética de las personas con diversidad funcional**
 - **La promoción de la formación y participación de las personas con diversidad funcional en la enseñanza en temas relacionados con la filosofía a todos los niveles.**

Propuestas para conseguir la dignidad intrínseca

- La incorporación de la bioética como tema esencial en los congresos y publicaciones del sector de la diversidad funcional**

Propuestas para conseguir la dignidad extrínseca

- **La participación más activa de las organizaciones de personas con diversidad funcional en los sistemas de derechos humanos, a través de la comisión *ad hoc* creada por las Naciones Unidas**
- **La formación del colectivo de personas con diversidad funcional en los sistemas e instrumentos de derechos humanos**

Propuestas para conseguir la dignidad extrínseca

- **La promoción de la lucha activa de las personas con diversidad funcional por sus derechos y por su dignidad, a través de agrupaciones del sector combativas en la lucha judicial**
- **La formación de todas las personas involucradas en el sistema jurídico (jueces, fiscales, abogados, etc.) en la visión del modelo de dignidad en la diversidad funcional**

Propuestas para conseguir la dignidad extrínseca

- **La incorporación de los pilares fundamentales de este modelo en todas las políticas desarrolladas por los propios representantes de las personas con diversidad funcional y en todas las políticas institucionales**
- **La eliminación de toda la terminología negativa sobre la diversidad funcional existente en los textos jurídicos nacionales e internacionales.**

Propuestas para conseguir la dignidad extrínseca

- **La inclusión del diseño para todos en todos los planes de estudios superiores para conseguir la accesibilidad universal**
- **La difusión de la imagen de dignidad en la diferencia en todos los medios de comunicación**

Contacto

Foro de Vida Independiente

http://es.groups.yahoo.com/group/vida_independiente/

vidaindependiente@yahoo.es